

## Aanvullende voorzieningen werkgever

### Gegevens werkgever

Naam werkgever

Adres werkgever

Postcode en woonplaats

### Gegevens werknemer

Naam werknemer

Man  Vrouw

Adres werknemer

Postcode en woonplaats

Geboortedatum (dd-mm-jjjj)

In dienst sinds (dd-mm-jjjj)

Functie

### Overlijden

Kruis het vakje aan en vermeld de reden.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens **niet** aan uw werknemer verstrekken?

Heeft uw bedrijf een collectieve verzekering afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers?

Ja  Nee

*(Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering)*

Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaatverzekering?

Ja  Nee

zo ja,

uitkering, direct na overlijden

uitkering, na bereiken 18 jaar jongste kind

Uitkeringsbedrag €

### Arbeidsongeschiktheid

Kruis het vakje aan en vermeld de reden.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens **niet** aan uw werknemer verstrekken?

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loon-doorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?

1<sup>e</sup> jaar 100%, 2<sup>e</sup> jaar 70%

1<sup>e</sup> jaar 85%, 2<sup>e</sup> jaar 85%

anders, nl:

1<sup>e</sup> jaar

%

2<sup>e</sup> jaar

%

**WGA-hiaatverzekering (basisvariant)** Ja  Nee

Werknemer is verzekerd voor deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)?

 Ja  Nee

Zo ja, hoe lang is de uitkeringsduur?

 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd**WGA-hiaatverzekering (uitgebreid)** Ja  Nee

Werknemer is verzekerd voor deze WGA-hiaatverzekering (uitgebreid)?

 Ja  Nee

Zo ja, hoe lang is de uitkeringsduur?

 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd**Vaste WIA-aanvulling** Ja  Nee

Werknemer is verzekerd voor deze WGA-hiaatverzekering (aanvulling)?

 Ja  Nee

Zo ja, hoe lang is de uitkeringsduur?

 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd**WIA-excedentverzekering**

Aanvulling op het inkomen tot het sv-loon

 Ja  Nee

Aanvulling tot \_\_\_\_\_

% van sv-loon

Aanvulling op het inkomen boven het sv-loon

 Ja  Nee

Aanvulling tot \_\_\_\_\_

% van salaris

Werknemer is verzekerd voor deze excedentverzekering?

 Ja  Nee

Zo ja, hoe lang is de uitkeringsduur?

 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

**Ondertekening**

Plaats \_\_\_\_\_

Datum (dd-mm-jjjj) \_\_\_\_\_

Naam ondertekenaar \_\_\_\_\_

Functie ondertekenaar \_\_\_\_\_

Telefoonnummer ondertekenaar \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_

## Toelichting op collectieve verzekeringen en begripsomschrijvingen

### **WIA**

Werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen

### **WGA**

Regeling werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten

### **IVA**

Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten

### **WGA loongerelateerde uitkering**

De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.

### **WGA loonaanvullingsuitkering**

Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.

### **WGA vervolgutkering**

Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.

### **SV-loon**

Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

### **De WGA Hiaatverzekering (basisvariant)**

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolgutkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

### **De WGA Hiaatverzekering (uitgebreide variant)**

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolgutkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

### **De vaste WIA Aanvulling**

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering (bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

### **De WIA Excedentverzekering**

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon. Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.